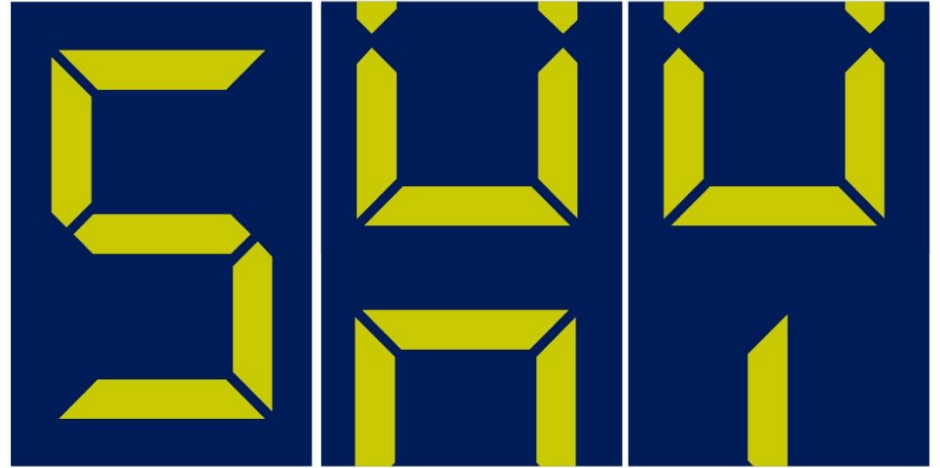


Deloitte.

Yeni Türk Ticaret Kanunu
ve Şirketim
Geri sayım başladı



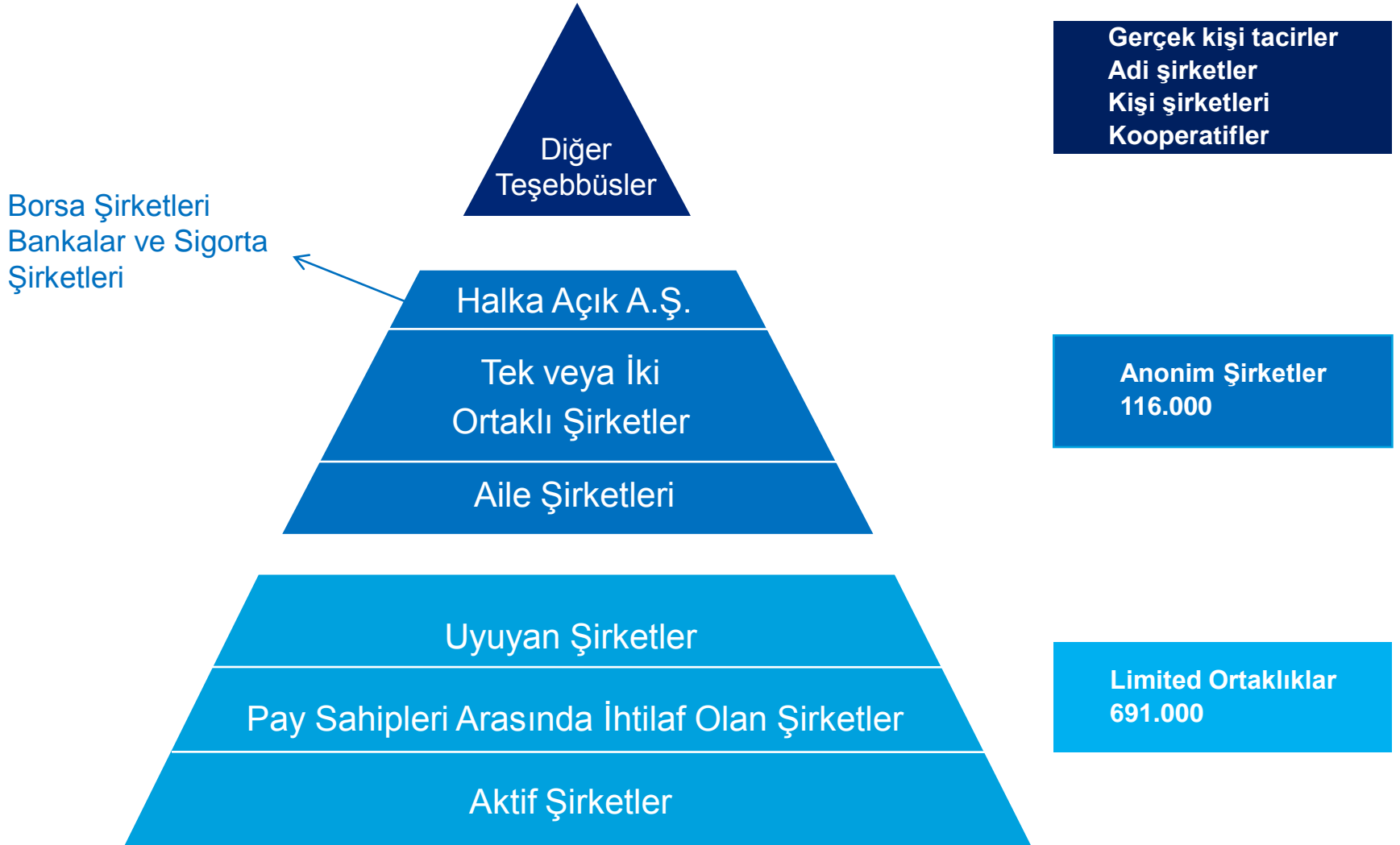
Yeni Türk Ticaret Kanunu

- 13 Ocak 2011 tarihinde kabul edilen yeni Türk Ticaret Kanunu (“TTK”) 14 Şubat 2011’de Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.
- TTK, kurumsallaşmaya ve çağdaşlaşmaya önem veren, bu anlayışı uygularken modern hukukun gelişimlerine dayanan bir yaklaşımı benimsemektedir.
- Kanun, bazı istisnalar dışında, 1 Temmuz 2012’de yürürlüğe girecektir.

İstisnalar :

- Türkiye Muhasebe Standartları ile Uluslararası Denetim Standartları’nın uygulanması ve bağımsız denetim : 01 Ocak 2013
- Web Sitesinin Mevcut Bulunması ve Gereken İçeriği Barındırması Yükümlülüğü : 01 Temmuz 2013.
- Ticaret Hukuku’nun tüm dallarını kuşatan, modern hukukun gereklerine cevap veren Yeni TTK, ekonomik düzeni çarpıcı bir şekilde etkileyecektir.

TTK'nın etkileyeceği ekonomik düzene bakış



Gündem

Giriş

Kuruluş

Yönetim Kurulu

Bağımsız Denetim ve İşlem Denetimi

Genel Kurul ve Paysahipliği Hakları

Kurumsal Yönetim

Limited Ortaklıklar Hukuku

Ortağın ve Şirketin Çeşitli Aktörlerle İlişkileri

Özellikli İşlemler

Ticari İşletme

Özet

Kuruluş

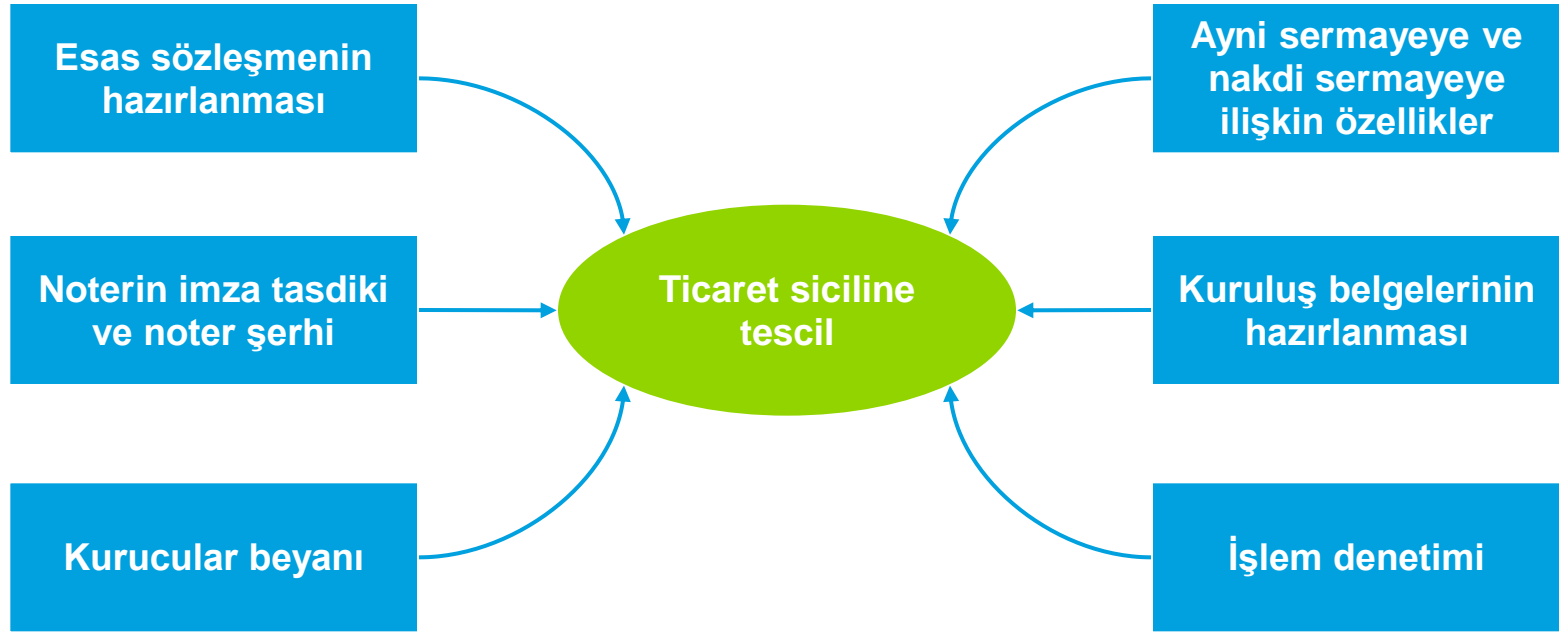
Şirket kuruluşundaki yenilikler

- Anonim şirket, tek kişiyle kurulabilir.
- Asgari esas sermaye 50.000.- TL, asgari kayıtlı sermaye (başlangıç sermayesi) ise 100.000.- TL tutarındadır.
- Kapalı şirketlere, kayıtlı sermaye sistemini benimseme, dilediğinde de sistemden çıkma hakkı tanınmıştır.
- Kuruluşta işlem denetimi getirilmiştir.
- Kuruluş belgelerinin saklanması ve kurucuların kuruluşla ilişkin dürüst beyanda bulunması zorunlu tutulmuştur.
- Kuruluşta halka arza imkan tanınmıştır.

Şirketin kuruluştan itibaren düzgün bir hukuki ve finansal yapıya sahip olması amaçlanmaktadır.

Kuruluş

Kuruluşun aşamalarına bakış

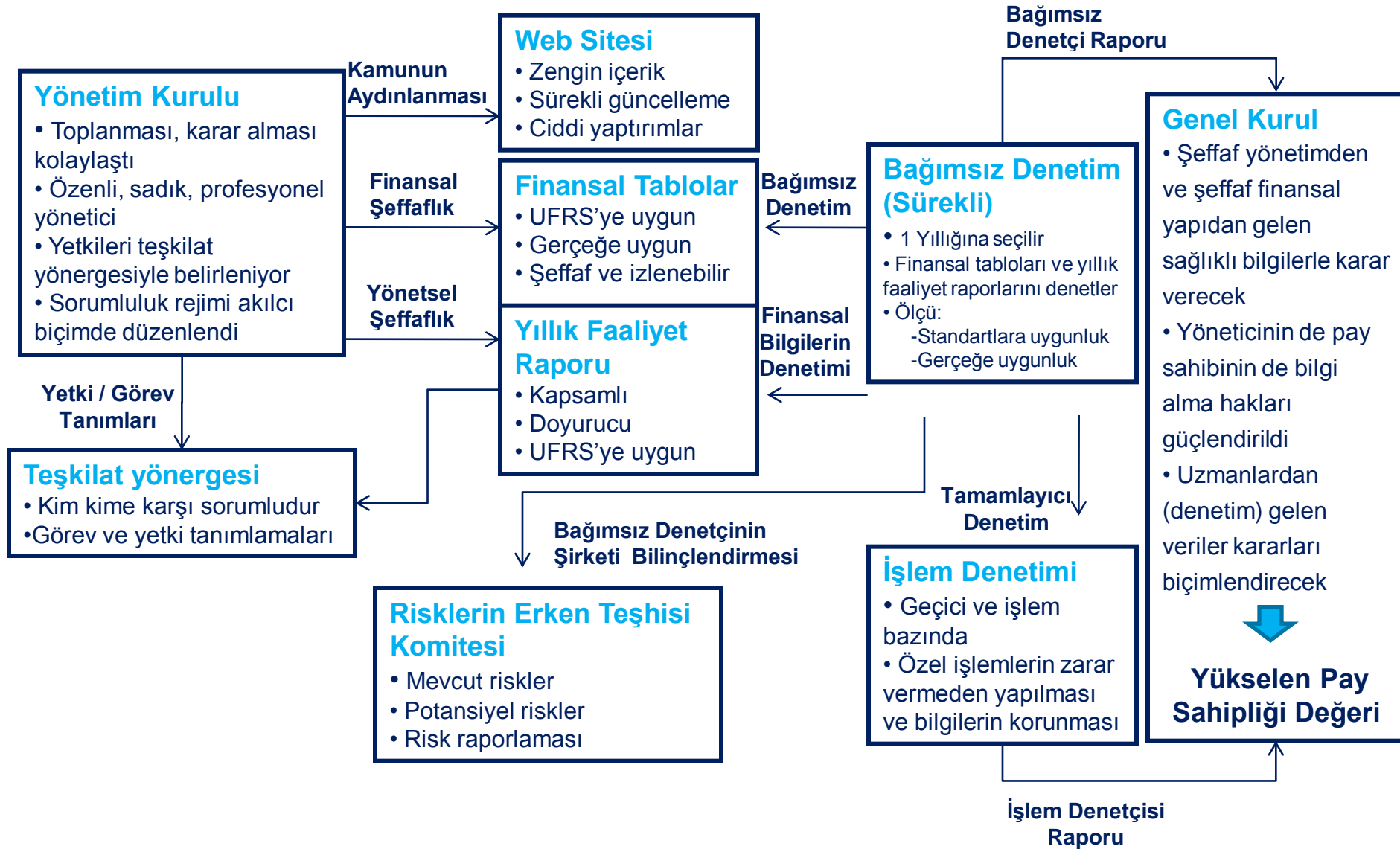


Yönetim Kurulu Yenilikler

- Yönetimsel şeffaflık sağlanıyor.
- Yönetimin örgütlenmesine ilişkin alternatifler getiriliyor.
- Yönetim yetkilerinin devri ve sorumluluk yeniden düzenleniyor.
- Yöneticinin özen ve sadakat yükümü yeniden düzenleniyor. Şirkete borçlanma yasağı getiriliyor.
- Yönetim kurulunun karar alması kolaylaştırılıyor. Toplantı yetersayısı hafifletildi.
- Elektronik ortamda yönetim kurulunun yapılmasına olanak tanındı.
- Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yönetimin sorumluluğu rasyonel hale getirildi.

Yönetim Kurulu

Yeni TTK yönetsel / finansal anlamda şeffaflık getiriyor



Yönetim Kurulu

Yönetim organının yapılanması

- Pay sahibi olma zorunluluğu kaldırılmıştır.
- Yönetim organı (yönetim kurulu), tek kişiden oluşabilecektir.
- Yönetim Kurulu Üyesi, bir tüzel kişi olabilecektir.
- Temsilcilerden en az birinin yönetim kurulu üyesi, Türk vatandaşı olması ve Türkiye’de yerleşik olması aranmaktadır.
- Yönetime katılmada imtiyaz kanunda düzenlendi.
- Yönetim Kurulunun konumu güçlendirildi.

TTK, güçlenen Yönetim Kuruluna esnek bir yapı getirmektedir.

Yönetim Kurulu

Yönetim organının yapılanması

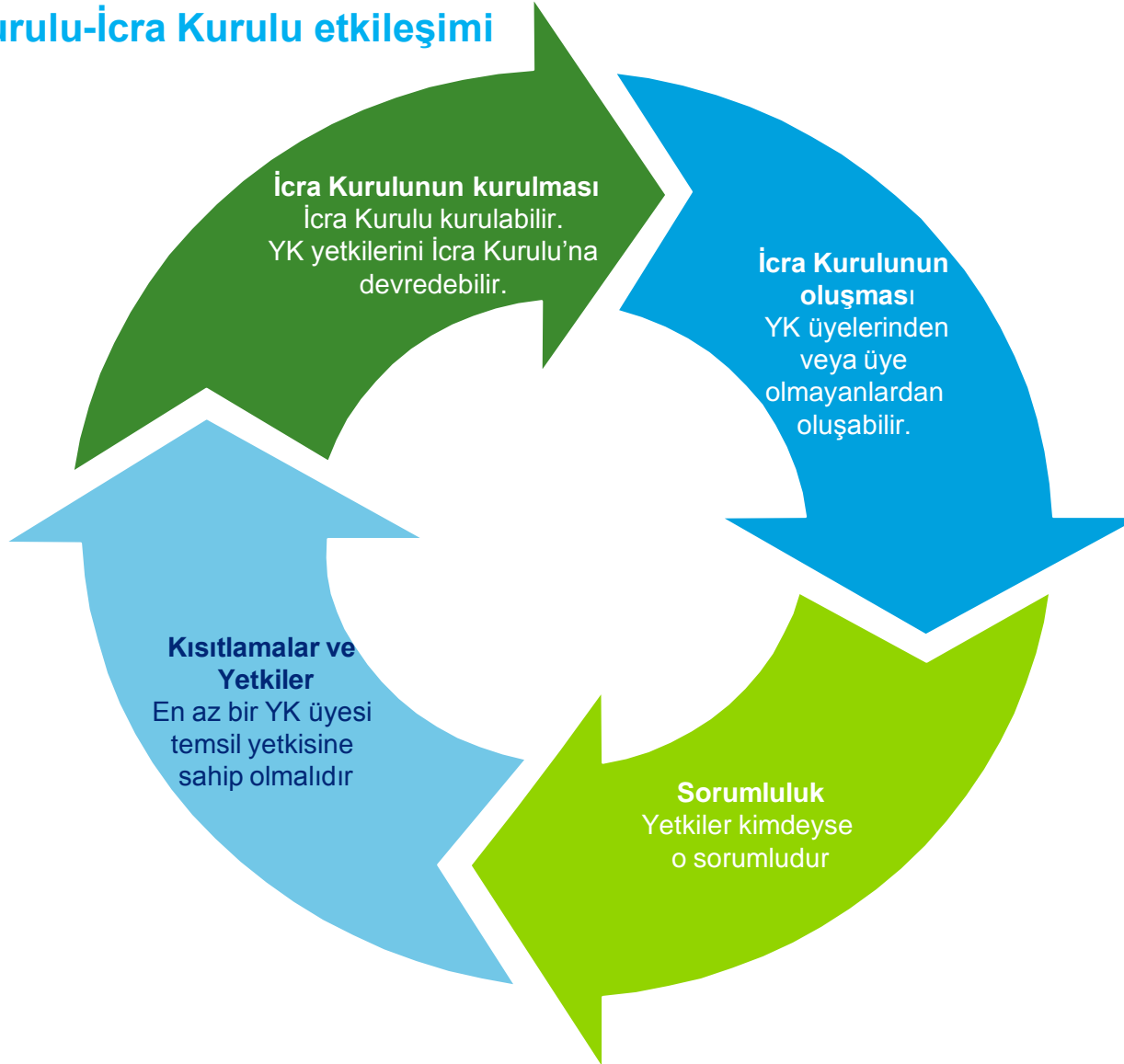
Yönetim Kurulu'nun yapılanması açısından alternatifler

Tek Yönetici	Tüzel Kişi Yönetici	YK ve İcra Kurulu	İmtiyazlar
<p>Yönetim organı (yönetim kurulu) tek bir üyeden oluşabilir.</p> <p>Bu yönetici, tüzel kişi veya gerçek kişi olabilir. Paysahibi olması da zorunlu değildir.</p> <p>Bu yönetici, yönetim yetkilerini, yönetim kurulu üyesi olmayan icra kurulu üyelerine devredebilir.</p>	<p>Tüzel kişi, bir anonim ortaklıkta bizzat yönetim kurulu üyesi olabilecektir.</p> <p>Bu olasılıkta, bir gerçek kişi, temsilci sıfatıyla ticaret siciline tescil edilir.</p> <p>İsterse, tüzel kişi, eskisi gibi, kendisi yönetim kurulu üyesi olmadan yine gerçek kişileri yönetim kuruluna seçtirebilir.</p>	<p>Yönetim kurulu, tüm yönetim yetkilerini, bazı yk üyelerine veya yk üyesi olmayan bir icra kuruluna (veya tek bir murahhas müdüre) devredebilir.</p> <p>Bu olasılıkta yk üyeleri, gözetim sorumluluğu, yetkiyi devralanlar ise asli sorumluluk altına girerler.</p>	<p>Eskisi gibi, yönetim kurulunda belirli pay gruplarının belirli sayıda üyeyle temsil edilmesine olanak tanınıyor. (yönetime katılmada imtiyaz)</p> <p>Yeni TTK, bu imtiyaza ilişkin alternatifleri açıkça düzenliyor.</p>

Yönetim Kurulu

Yönetim organının yapılanması

Yönetim Kurulu-İcra Kurulu etkileşimi



Yönetim Kurulu

Yönetim kurulunun işleyişi ve yöneticinin konumu

Toplantı Yetersayısı

Yönetim Kurulu'nda toplantı yetersayısı hafifletildi.

7 kişilik Yönetim Kurulu

Mevcut TTK'da 5 kişiyle toplanıyor, yeni TTK'da 4 kişi ile toplanacak.

Toplanmadan karar alma

Mevcut kural korundu ancak netleştirildi.

-Tüm üyelere karar taslağı gönderilecek.

-Hiçbir üye, toplantı talep etmezse bu yolla karar alınabilecek.

-Karar yetersayısı kadar olumlu oyun gelmesi yeterli olacak.

Elektronik ortam

Yönetim Kurulu elektronik ortamda toplanabilecek.

Üyeler, güvenli elektronik imzalarıyla oy kullanabilecekler, bu yöntemle karar geçerli bir biçimde alınabilecek.

Yönetim Kurulu

Yönetim kurulunun işleyişi ve yöneticinin konumu

Bilgi Alma Hakkı	İhtisas ve Bağımsızlık	Özen ve Sadakat	Sorumluluk
<p>Yöneticinin bilgi alma hakkı kapsamlı olarak düzenlendi.</p> <p>Profesyonellik öne çıkarıldığından, yöneticinin karar alırken gereken bilgilere rahatlıkla erişmesi gerekiyor.</p>	<p>Yönetim kurulu üyelerinin ¼'ünün yüksek öğrenim görmesi aranıyor.</p> <p>Bağımsız üyelik zorunlu tutulmadı; ancak teşvik ediliyor.</p>	<p>Yöneticinin şirketi “tedbirli bir yönetici” gibi ve “ortaklık menfaatini gözeterek” yönetmesi öngörülüyor.</p> <p>Yöneticinin ve yakınlarının şirkete borçlanması yasaklanıyor.</p>	<p>Temel ilke:</p> <p>“Hiç kimse kontrolü dışında kalan zararlardan sorumlu tutulamaz”</p> <p>Yetki ve sorumluluk arasında paralellik kuruldu.</p>

Bağımsız denetim ve işlem denetimi Yenilikler

- Ticari defterler tutulurken, Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu (“TMSK”) tarafından yayınlanan UFRS'lere uyumlu Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (“TFRS”) uyma zorunluluğu yerine getirilecek.
- Anonim şirketler, limited şirketler ve şirketler topluluğu denetçi tarafından, uluslararası denetim standartlarıyla uyumlu Türkiye Denetim Standartları'na göre denetlenecektir.
- Denetimin Konusu : Finansal tablolar+ yıllık faaliyet raporu
- Yapılacak olan denetim, risk denetimini de kapsar.
- Rekabet gücü+ evrenselleşme hedefleniyor.

Bağımsız denetim ve işlem denetimi

Bağımsız denetçinin seçimi ve işlevi

- Bağımsız denetçi, GK tarafından 1 yıllığına seçilir.
- Bağımsız denetçiyi, ancak mahkeme görevden alabilir.
- Bağımsız denetçi de her durumda istifa edemez.
- Şirket ile denetçi arasındaki görüş ayrılıklarını mahkeme giderir.
- Bağımsız denetiminden geçmemiş finansal tablolar ile yıllık faaliyet raporları düzenlenmemiş sayılacaktır.

**Bağımsız denetim;
şirkete şeffaflık, güven
ve dinamizm getirecektir.**

Bağımsız denetim ve işlem denetimi

Bağımsız denetime hazırlık / denetçinin görüşü / rotasyon

- **Bağımsız denetime hazırlık**

1. Şirketler muhasebe bakış açısında değişiklik yapmalıdırlar.
2. Şirketlerde iç denetim sistemi oluşturulması ve denetim komitesi kurulması önerilmektedir.

- **Denetçi görüşü:** Denetçi olumsuz görüş verdiği takdirde Yönetim Kurulu istifa etmiş sayılır, Genel Kurul yeni bir Yönetim Kurulu seçer ve olumlu rapor alınana değin mali konularda karar alma yeteneğini yitirir.

- **Rotasyon:** Bağımsız denetim kuruluşunun değil, onun 7 yıl arka arkaya denetim yapan denetçisinin rotasyonu zorunlu tutulmuştur.

Bağımsız denetim ve işlem denetimi

İşlem denetimi

- İşlem denetimi anonim ve limited ortaklıkların tümünde uygulanacaktır.
- Amaç : Özellikle bazı işlemlerin hukuka uygun yapılmasını güvence altına almak ve şirketin sermayesini, ilgililerin ise haklarını korumaktır.
- İşlem denetimine tabi olan işlemler aşağıdaki gibidir
 - Şirket kuruluşu
 - Birleşme
 - Bölünme
 - Tür Değişirme
 - (Komandit şirkette) hesapların incelenmesi
 - Sermaye artırımı ve azaltılması
 - Menkul kıymet çıkarılması
 - Limited ortaklıklarda ek ödemelerin iadesi
 - Limited ortaklıklarda ayrılma akçesinin belirlenmesi

Şirketin mal varlığını ve ilgililerin haklarını ilgilendiren bazı özel işlemler, işlem denetçisinin onayıyla gerçekleştirilebilecektir.

Genel Kurul Yenilikler

Genel Kurul
modern
yöntemlerle
toplantıya
çağırılacak

Genel Kurul
elektronik
ortamda
toplanabilecek

Murahhaslar 1
YK üyesi
bağımsız
denetçi ve
işlem denetçisi
hazır
bulunacak

Oyda imtiyaz
kısıtlandı.
Birikimli oy
getirildi.

Genel Kurulda
temsile ilişkin
yeni yöntemler
getirildi

Paysahibinin
bilgi alma hakkı
güçlendi

Genel Kurul

Genel Kurul Temsil

Bireysel Temsilci ve Tevdi Temsilcisi

Bu konuda bir yenilik yok.
Paysahibi, dilediđi kişiye
temsilci olarak genel kurula gönderebilir.
Hisse senetlerini saklattığı bankayı da
temsilci olarak genel kurula gönderebilir.

Yeni

Organın
temsilcisi

Yeni

Bağımsız
temsilci

Yeni

Kurumsal
temsilci

Paysahibinin
genel kurulda
bir temsilci
marifetiyle
temsil edilmesi

Genel Kurul Yenilikler

Anonim şirkette yetersayılar



Genel Kurul

Oy hakkına ilişkin alternatifler

- Oy hakkı, eskisi gibi payın itibari değerine ve sermayeye olan oranına göre kullanılacaktır.
- Şirket, dilerse, mevcut sistemi sürdürecektir, “pay başına en az bir oy hakkı” kuralını uygulamaya devam edecektir.
- Şirket, dilerse, alternatif olarak, pay başına birden az oy hakkı öngörebilecek; bu takdirde her bir paysahibine en az bir oy hakkı tanıyabilecektir.
- Oyda imtiyaz kısıtlanmıştır. Pay başına en çok 15 oy öngörülebilecektir.
- Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na, kapalı anonim şirketlerde birikimli oy sistemini getirme yetkisi tanınmıştır.

Genel Kurul

Birikimli oy işleyişi

Bir anonim ortaklıkta 100.000 TL'lik sermaye, her biri 1 TL'lik 100.000 adet paya bölünmüştür. Varsayalım, bu anonim ortaklıkta birikimli oy uygulanabilir.

O1'in 80.000 adet payı; O2, O3, O4 ve O5'in toplam 20.000 adet payı vardır.

Yönetim kuruluna 5 üye seçilecektir. O2-O3-O4 ve O5 ("diğer ortaklar"), güç birliği yaparak yönetim kurulu üyeliğine Bay E'yi seçtirmeyi hedefler.

Genel kurul toplantısında, yönetim kurulu üyelerinin seçiminde; O2-O3-O4 ve O5, tüm oylarını Bay E'ye kullanırlar. Diğer yönetim kurulu üyelerinin seçiminde söz sahibi olmazlar.

O1, diğer ortakların söz sahibi olmadığı 4 üyeyi rahatlıkla seçer. Bay E'nin aday gösterildiği diğer beşinci üyelik için ise 80.000 adet oyunun sadece 16.000'ini kullanabilecektir [80.000 (oy)/ 5 (üye sayısı) = 16.000]

Böylelikle, diğer ortakların tüm oylarını odaklamaları sayesinde, 5. üyenin seçiminde O1 sadece 16.000 oy, diğer üyeler ise 20.000 oy kullanabilecekleri için, bu üyeliğe Bay E seçilir.

Genel Kurul

Paysahipliği deęerinin yükselmesi

İnceleme ve bilgi alma hakları pekişti.

Bireysel haklar/azınlık hakları güvence altına alındı.

Ortak, şirketinin kaynaklarından özgürce yararlanamayacaktır.

Kurumsal yönetim, paysahipliği haklarını güçlendiriyor.

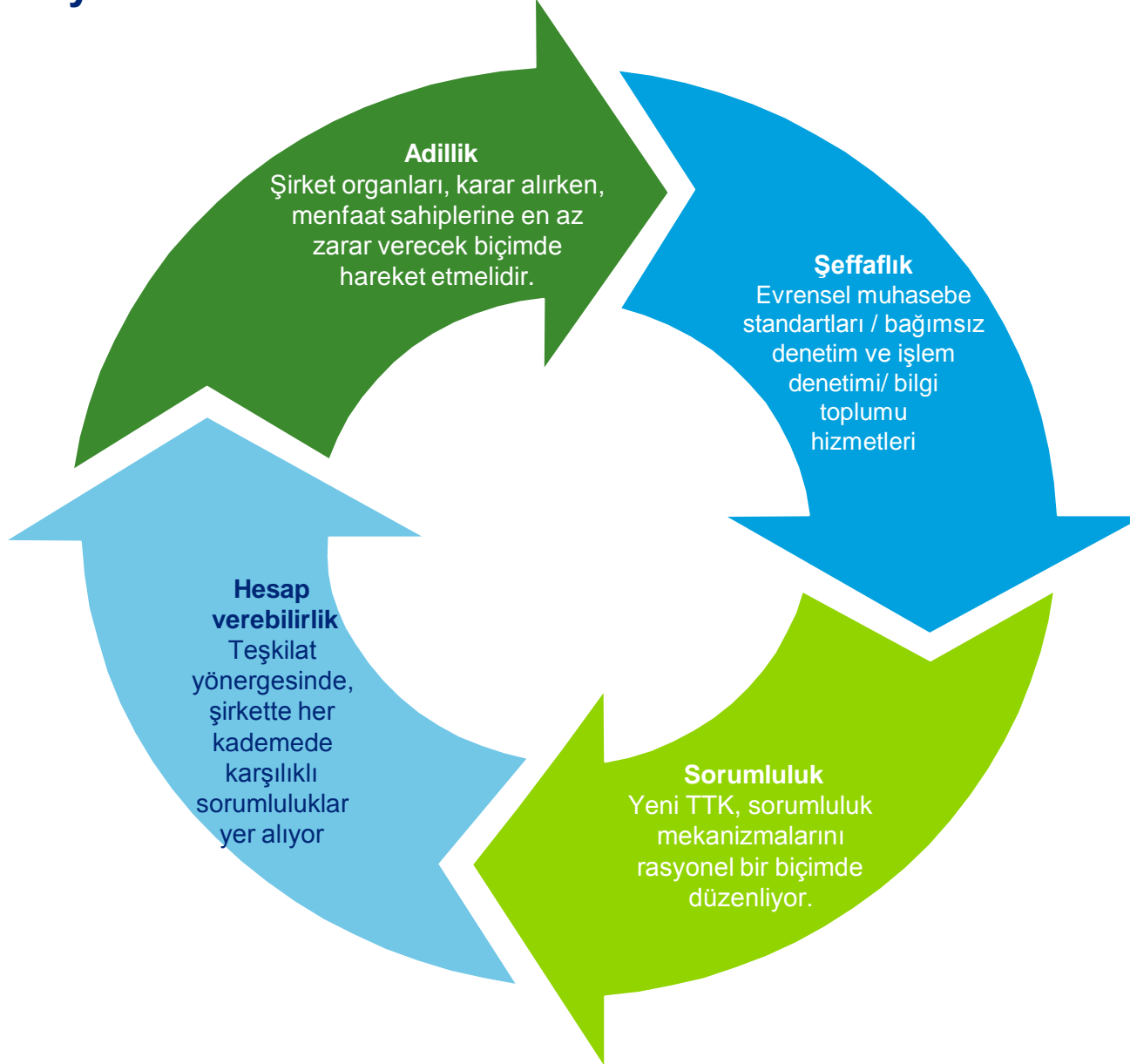
Azınlık hakları, mahkemeyi daha etkin bir biçimde Devreye sokuyor.

Eşit işlem ilkesi getirildi. Sermaye daha etkin bir biçimde korunuyor.

Azınlık, şirketin haklı sebeple feshini dava edebilecek.

Yeni TTK'nın kılavuzu

Kurumsal yönetim



Yeni TTK'nın kılavuzu

Kurumsal yönetim

Bilgi Toplumu Hizmetleri: Web sitesinin asgari içeriği

Şirketçe kanunen yapılması gereken ilanlar.	Rüçhan, değiştime, alım, önerilme, değişim oranı, ayrılma karşılığı gibi haklara ilişkin kararlar	Denetçi, özel denetçi, işlem denetçisi raporları.	Şeffaflık ilkesi ve bilgi toplumu açısından açıklanması zorunlu bilgiler	Genel kurullara ait olanlar dâhil her türlü çağrılara ait belgeler, raporlar, yönetim kurulu açıklamaları	Finansal tablolar ve raporlamalar
Pay sahipleri ile ortakların menfaatlerini koruyabilmeleri ve haklarını bilinçli kullanabilmeleri için görmelerinin ve bilmelerinin yararlı olduğu belgeler, bilgiler, açıklamalar.	Değerleme raporları, kurucular beyanı, iflas ertelemeye ilişkin bilgiler, garantiler, şirketin kendi payını edinimleri	Birleşme / bölünme / tür değiştirme, sermaye artırımı /azaltımı / menkul kıymet çıkarılması gibi işlemlere ilişkin her türlü belgeler	Bilgi alma kapsamında sorulan sorular, pay sahibinin aydınlatılmasına yarayan bilgiler	Yıllık faaliyet raporu, kurumsal faaliyet açıklaması, yöneticilere sağlanan mali haklar	Yetkili kurul ve bakanlıkların konulmasını istedikleri, pay sahiplerini ve sermaye piyasasını ilgilendiren konulara ilişkin bilgiler

Yeni TTK'nın kılavuzu

Kurumsal yönetim

Sermaye Ortaklıklarında Şeffaflık: Şeffaflığı sağlayan faktörler

- Finansal Şeffaflık
 - **Muhasebe Standartları** : UFRS'ye uyumlu TMS, şirketlere düzen getirecektir.
 - **Bağımsız Denetim**: ortaklık düzeninde etkili bir rol üstlenecektir.
 - **İşlem Denetimi**: kritik işlemlerde devreye girecektir.
 - **Risklerin Erken Teşhisi Komitesi** : Borsa şirketlerinde zorunlu olarak, kapalı şirketlerde bağımsız denetçinin teklifi üzerine kurulacaktır.

Finansal şeffaflığın tüm unsurları TTK'da yer bulmuştur. Şirketin iç komiteleri ve bağımsız denetçi, şeffaflığa hizmet edecektir.

Yeni TTK'nın kılavuzu

Kurumsal yönetim

Sermaye Ortaklıklarında Şeffaflık: Şeffaflığı sağlayan faktörler

- Yönetmelik Şeffaflık
 - **Bilgi Toplumu Hizmetleri:** Her sermaye şirketi web sitesinde önemli bilgilere yer verecek ve bu bilgileri sürekli güncel tutacaktır. Yasaya uymamanın yaptırımını para cezasıdır.
 - **Bilgi Alma Hakları :** Yönetici ve pay sahibi, sürekli ve doyurucu bilgiye kavuşacaktır.
 - **Teşkilat Yönetmeliği :** Şirket içinde görev ve yetki tanımlamaları, kimin kime karşı sorumlu olduğu açıkça düzenlenecektir.
 - **Rasyonel Sorumluluk Sistemleri :** Hiç kimse kontrolünün dışında bulunan zararlardan sorumlu tutulamayacaktır.

**Yönetimin
şeffaflaşmasıyla pay
sahiplerinin şirkete
aidiyet duygusu
güçlenecektir.**

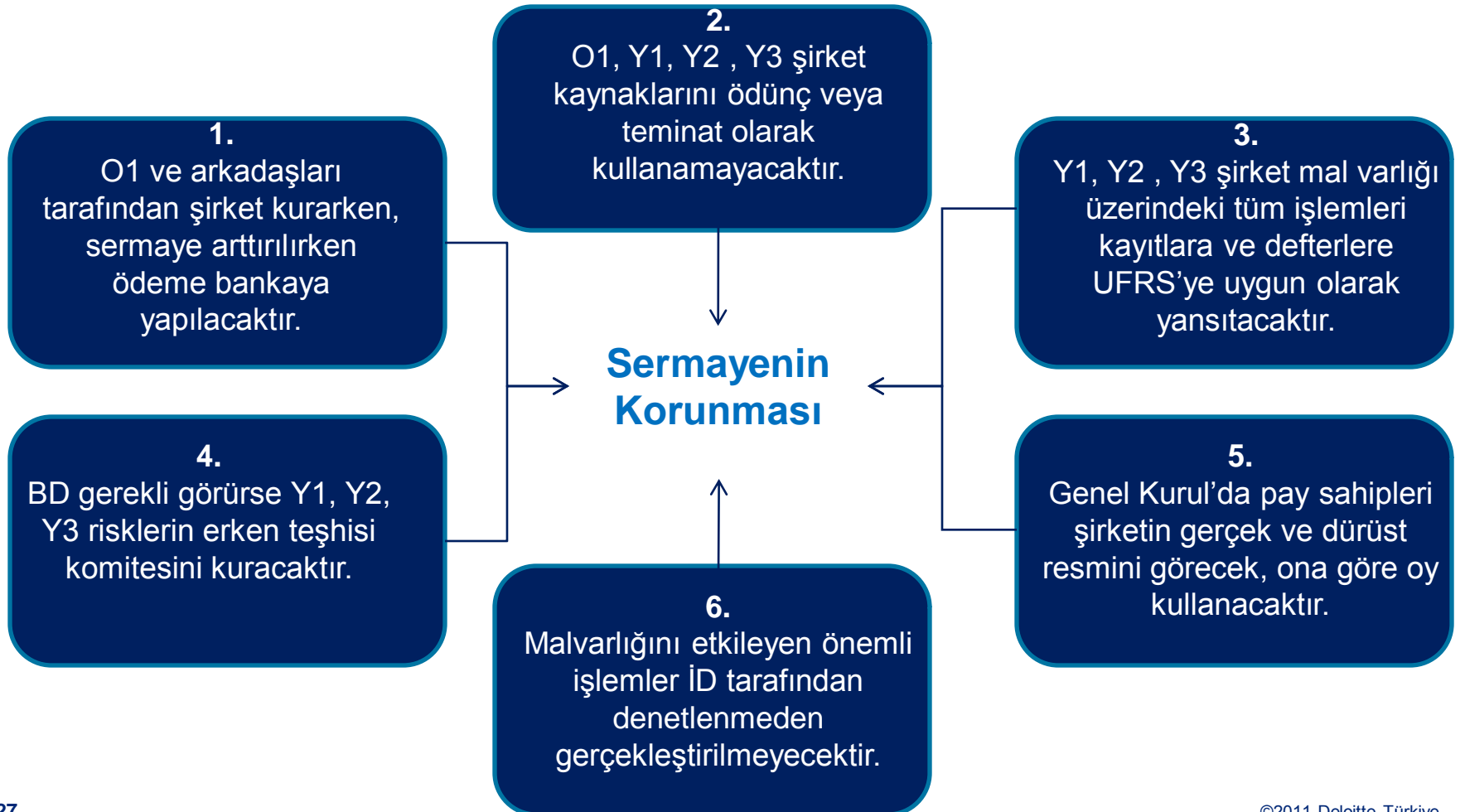
Yeni TTK'nın kılavuzu

Kurumsal yönetim

Sermayenin korunmasına ilişkin düzenlemeler: TTK ile sermayenin korunması ilkesi, daha etkin güvencelere kavuşturuluyor.

BD : Bağımsız
Denetçiler

İD: İşlem
Denetçisi



Limited Ortaklıklar Hukuku

Yenilikler

- Tek kişi ile kurulabilecek.
- Ortakların sorumluluğu: Sermaye borcu+yan edim yükümlölükleri+ek ödeme yükümlölükleri
- Kamu borçlarından doğan sorumluluk sürüyor.
- İşletme konusu dışındaki işlemler de geçerli oluyor.

Limited Ortaklıklar Hukuku

Yeni bir dönem

- Ortaklar, ortaklık sözleşmesini anonim şirkete nazaran daha özgürce oluşturabilecek.
- Veto hakları, imtiyazlar, intifa senetleri öngörülebilecek.
- Pay devri oldukça kolaylaştırıldı.
- Ortaklık sözleşmesinde yan yükümlülükler ve ek ödeme yükümlülükleri getirilebilecek.
- Şirketten çıkma ve çıkarılma yeniden düzenlendi.

Limited Ortaklıklar Hukuku

Yeni bir dönem

Yatırımcı (Z), Anonim Şirket mi kursun, Limited Şirket mi?

Anonim Şirket

50.000 TL esas sermaye/100.000 TL kayıtlı sermaye ile kuruluyor.

Bağımsız denetim ve işlem denetimi var.

Halka açılma imkanı var.

Pay devri gayet kolayca gerçekleştirilebilir.

Pay devrini sınırlandırma imkanları daraltıldı.

Esas sözleşmeye konulan opsiyon hakları, üçüncü kişiye karşı ileri sürülemiyor.

Esas sözleşmede pay sahiplerine yan borçlar yüklenemez.

Ortağın kamu borçlarından sorumluluğu yok.

Limited Şirket

10.000 TL esas sermaye ile kuruluyor.

Bağımsız denetim ve işlem denetimi var.

Halka açılma imkanı yok.

Pay devri, yeni sistemde oldukça kolaylaştırıldı.

Pay devrini olabildiğince kısıtlamak mümkündür.

Esas sözleşmeye konulan opsiyon hakları, üçüncü kişiye karşı ileri sürülebiliyor.

Esas sözleşmede, yan borçlar kolaylıkla öngörülebilir.

Ortağın kamu borçlarından sorumluluğu var.

Ortağın ve şirketin çeşitli aktörlerle ilişkileri

- Ortağın ve Şirketin Birbiriyle Olan İlişkisi
- Ticaret Siciliyle İlişkiler
- Bankayla İlişkiler
- Bağımsız Denetçiyle İlişkiler
- İşlem Denetçisiyle İlişkiler
- Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile İlişkiler
- Vergi Dairesi Başkanlığı ile İlişkiler



Ortağın ve şirketin çeşitli aktörlerle ilişkileri

Ortağın ve şirketin birbiriyle olan ilişkisi

- Ortak, şirketinin kaynaklarından özgürce yararlanamayacaktır. İştirak taahhüdünden doğan borç hariç, pay sahipleri şirkete borçlanamayacaktır, meğerki, borç, şirketle, şirketin işletme konusu ve pay sahibinin işletmesi gereği olarak yapılmış bulunan bir işlemde doğmuş olsun ve emsalleriyle aynı veya benzer şartlara tabi tutulsun.
- Kâr payı avansı, TTK'da ilk kez yer bulmuş olup Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın yönetmeliğiyle düzenlenecektir.
- Pay devri sınırlamaları, ancak şirket menfaatinin korunması ve şirketin bağımsızlığını koruması amacıyla etki doğurabilecektir. Buradaki amaç pay sahibinin paylarını olabildiğince serbestçe devretmesidir.
- Şirketler topluluğunda, şirketin çalışmasını engelleyen, fark edilir sıkıntı yaratan, "pervasızca hareket eden" küçük ortak, en az %90 paya sahip olan hakim şirket tarafından şirketten çıkarılabilir. Aynı şekilde, hakimiyetin kötüye kullanılması halinde, paysahibi, payını hakim şirkete satabilecektir.

**Şirket kaynakları,
ortak tarafından keyfî
bir biçimde
kullanılmayacak.**

Ortağın ve şirketin çeşitli aktörlerle ilişkileri

Ticaret Sicili

Ticaret sicili daha güvenli, daha dinamik bir yapıya kavuşturuluyor.

İşlem denetimi, belirli işlemlerin ticaret siciline tescilini daha güvenli hale getirecek.

Bakanlık ve TOBB nezdinde elektronik veri bankası kuruluyor.

Banka

Şirketin kuruluşunda ve sermaye artırımlarında tüm ödemeler banka üzerinden gerçekleştirilecek.

Bağımsız Denetçi ve İşlem Denetçisi

Bağımsız denetim ve işlem denetimi şeffaflığın ve kurumsal yönetimin hayata geçirilmesine büyük katkı sağlayacak.

Şirketin bu süreçlerden fayda sağlaması için, iç denetim biriminin mutlaka kurulması gerekmektedir.

Vergi Dairesi Başkanlığı

Yeni TTK, vergi muhasebesine son veriyor. Vergi matrahı, TMS'ye göre tutulan hesaplardan yararlanılarak belirlenecek. TMS, vergi denetimine de şeffaflık anlamında katkı sağlayacak.

Özellikli işlemler

- Yeni TTK, yeniden yapılanma modellerini ve tek kişilik ortaklıkları ayrıntılı bir biçimde düzenledi. Bu özellikli işlemler, şirketlerin yapılanmasında etkili olacak, girişimcilere alternatif modeller sunacak.

- Özellikli İşlemler:

1. Tek Kişilik Ortaklıklar
2. Şirketler Topluluğu
3. Birleşmeler
4. Bölünmeler

Özellikli işlemler

Tek kişilik ortaklık

- Yeni sistemde, anonim ve limited ortaklıklar, tek kişi ile kurulabilecektir.
- Bir şirket, sonradan tek kişilik şirkete de dönüşebilir.
- Şirketler topluluğunun, vakıf ve derneklerin kuracağı ticari işletmelerin ve özel araçların (SPV) kurgulanmasında büyük kolaylık sağlayacaktır.
- Şirketlerin, ortak sayısının azalması nedeniyle sona ermesinin önüne geçilmiştir.
- Bir şirket, sonradan tek kişilik hale gelirse, bu husus başlı başına tescil ve ilan edilmelidir.
- Tek kişilik şirket ≠ Ortak

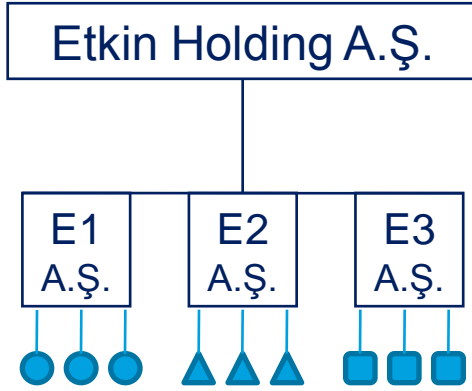
Tek kişilik şirket yeni bir alternatif olarak düzenlenmiştir. Şirketin, gerçek ortaklar tarafından kurulmasına olanak sağlanmıştır. Artık saman adamlara gerek kalmadı.

Özellikli işlemler

Tek kişilik ortaklık

Uygulama alanları aşağıdaki gibidir:

Şirketler Topluluğu (Holding)



Hakim şirket, tek kişilik ortaklık sayesinde, bağlı şirketleri kurarken başka bir ortağa ihtiyaç duymayacaktır.

Dernekler ve Vakıflar



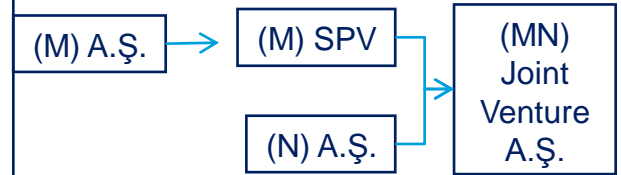
Derneğin veya vakfın, şirket kurarken başka bir ortağa gereksinimi olmayacaktır.

Gerçek kişi (K)

(L) A.Ş.

Gerçek Kişi (K), (L) A.Ş.'yi tek başına kurabilir, Hatta tek başına yönetebilir.

Special Purpose Vehicles (SPV)



(M) A.Ş., (N) A.Ş. ile doğrudan ortaklık kurmak yerine, kendisinin tek başına olduğu (M) SPV'yi kurarak bu şirketi devreye sokabilir.

Özellikli işlemler

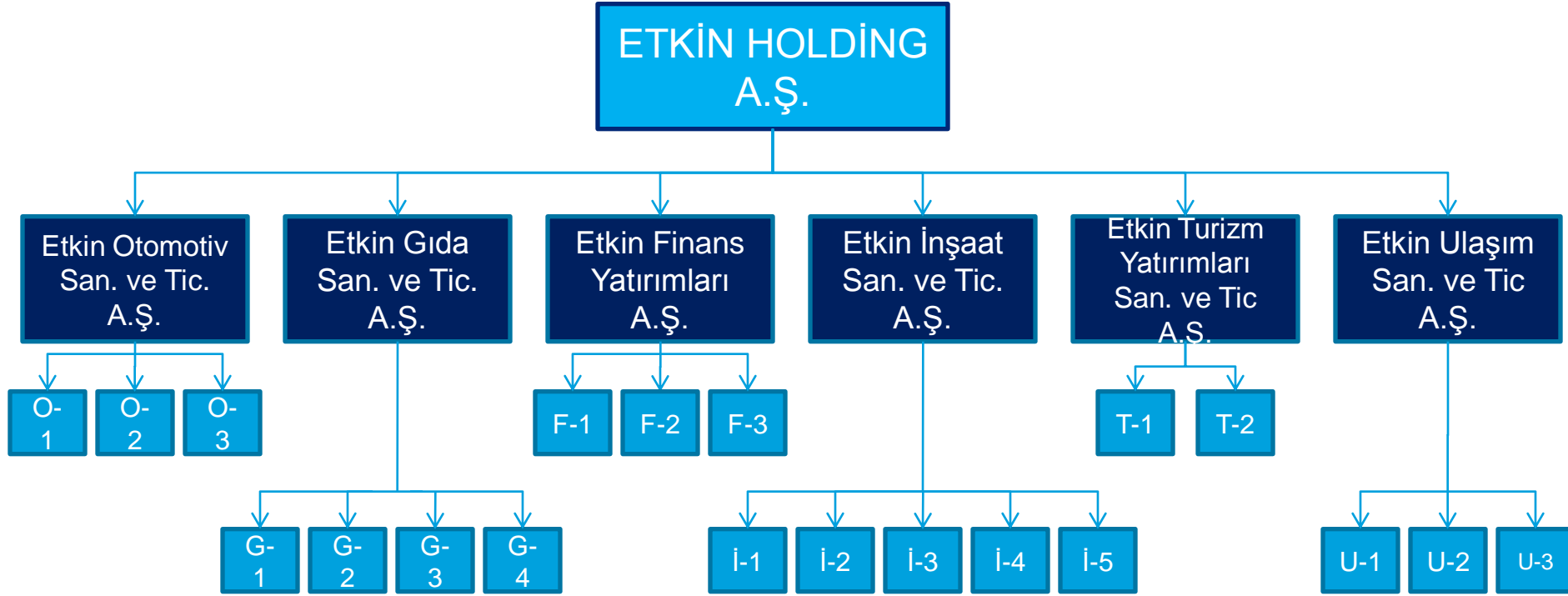
Şirketler Topluluğu

Genel bakış

- Hangi durumlarda şirketler topluluğunun oluşacağı belirlendi.
- Karşılıklı iştirak tanımlandı, buna çeşitli sonuçlar bağlandı.
- Pay ediniminde belirli eşiklerin altına inilmesi veya bu eşiklerin aşılması, tescil ve ilan edilecek.
- Hakimiyetin kötüye kullanılması, yaptırıma bağlandı.
- Güven sorumluluğu getirildi.
- Pervasızca davranan paysahibinin, belirli koşullarda şirketten çıkarılması kanunda düzenlendi.

Özellikli işlemler Şirketler Topluluğu

Genel bakış



Özellikli işlemler Şirketler Topluluğu

Hakimiyetin kötüye kullanılması

Kötüye Kullanma Faaliyetlerine Örnekler: Bağlı şirketi,

- iş, varlık, fon, personel, alacak ve borç devri gibi hukuki işlemler yapmaya;
- kârını azaltmaya ya da aktarmaya;
- mal varlığını aynî veya kişisel nitelikte haklarla sınırlandırmaya;
- kefalet, garanti ve aval vermek gibi sorumluluklar yüklenmeye;
- ödemelerde bulunmaya;
- haklı bir sebep olmaksızın tesislerini yenilememeye,
- yatırımlarını kısıtlamak, durdurmak gibi verimliliğini ya da faaliyetini olumsuz etkileyen kararlar veya önlemler almaya
- gelişmesini sağlayacak önlemleri almaktan kaçınmaya yöneltmek

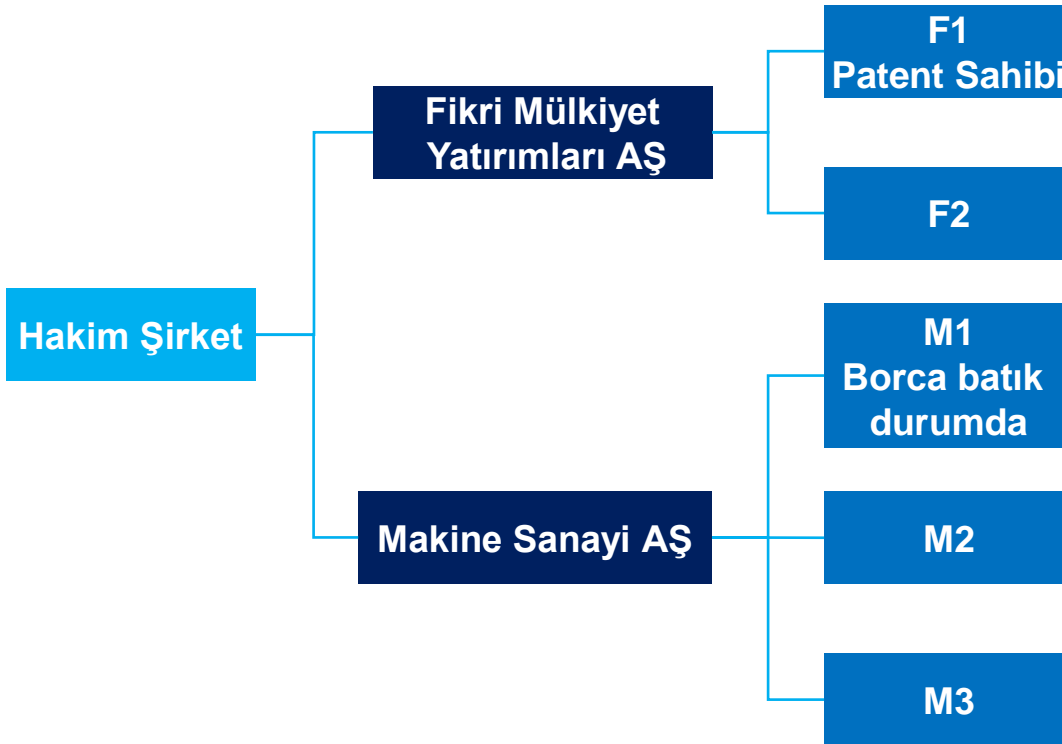
**Hakimiyeti elinde
bulunduran, onu kötüye
kullanmaya eğilimlidir.**

Montesquieu

Özellikli işlemler Şirketler Topluluğu

Hakimiyetin kötüye kullanılması

Kötüye Kullanmanın Tipik Görünüm Biçimleri



F1, bir patent hakkı edinir. Hakim şirket, F1'in elindeki patenti, borca batık durumdaki M1'e devretmesine karar verir.

F1'in ortağı O1 ve alacaklısı A1, bu işlemde zarara uğrarlar.

O1 de A1 de, F1'in zararının denkleştirilmesini, hakim şirketten ve onun yönetim kurulu üyelerinden talep edebilir.

Hakim, O1'in açtığı davada, hakkaniyetin gereği olarak, O1'in paylarının hakim şirketçe satın alınmasına karar verebilir.

Özellikli işlemler Şirketler Topluluğu

Hakimiyetin kötüye kullanılması

Yaptırım: Bağlı şirketin her pay sahibi, hâkim şirketten ve onun, kayba sebep olan, yönetim kurulu üyelerinden, şirketin zararını tazmin etmelerini isteyebilir. Hâkim istem üzerine veya resen somut olayda hakkaniyete uygun düşecekse, tazminat yerine 202/2. madde hükümlerine göre, davacı pay sahiplerinin paylarının hâkim şirket tarafından satın alınmasına veya duruma uygun düşen ve kabul edilebilir başka bir çözüme karar verebilir.

Yaptırımdan Kurtulma: Bağlı şirkete denk talep hakları tanımak

Hakimiyetin kötüye kullanılmasının yaptırımı, sorumluluk ve zarara uğrayan ortağın paylarını satın alma yükümlülüğüdür.

Özellikli işlemler

Birleşmeler

- Birleşmenin aşamaları, net bir biçimde düzenlenmiştir:
 - Birleşme sözleşmesi
 - Birleşme raporunun işlem denetiminden geçirilmesi
 - Genel Kurul tarafından onanması
 - Ticaret siciline tescil ve ilan
- Kolektif şirket ve komandit şirket, devralan şirket olamayacak.
- Borca batık durumdaki veya tasfiye halindeki şirketin, sağlıklı şirketle birleşmesine imkan tanınmıştır.
- Birleşme sırasında, ortakların durumunun korunmasına (denkleştirme akçesi) ve şirket borçlarının güvence altına alınmasına yönelik hükümler getirilmiştir. Ortakların ve alacaklıların durumu, birleşmeden önceki durumdan daha kötü olamayacaktır.
- Kolaylaştırılmış birleşme getirilmiştir. Bir şirket veya pay sahibi grubu, başka bir şirketin paylarını elinde bulunduruyorsa, birleşme, kolay bir şekilde yürütülebilecektir.

Birleşmedeki kolaylık, atıl şirketlerin ortadan kaldırılmasına zemin hazırlayacaktır.

Özellikli işlemler Bölünmeler

- Tam ve kısmi bölünme, ilk kez kanunda düzenlenmiştir.
- Sadece sermaye şirketleri ve kooperatifler bölünebilecektir.
- Ortakların ve şirket alacaklılarının korunması, güvence altına alınmıştır.
- Bölünmeye katılan şirketlerin tümü bölünme sözleşmesi, bölünen şirket ise ayrıca bölünme planını hazırlayacaktır. Ayrıca her şirketin yönetim kurulu, bir bölünme raporu hazırlayacaktır.
- Bölünme sözleşmesi /planı /raporu işlem denetiminden geçer.
- Kendisine bölünmeyle borç tahsis edilen şirket, birinci derecede, diğerleri ikinci derecede sorumludur. İkinci derecede sorumlu olanlara, ancak belirli koşullarda başvurulabilir.

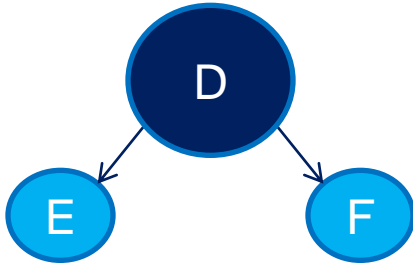
Bölünme, ortakları ve alacaklıları koruyacak şekilde tüm yönleriyle düzenlenmiş ve İşlem Denetimi devreye sokulmuştur.

Özellikli işlemler

Bölünmeler

(D) A.Ş. Bölünüyor Tam Bölünme

Bölünme İşlemi



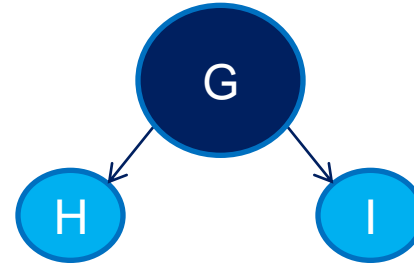
Bölünmeden sonra geriye kalan şirketler



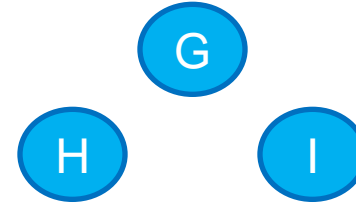
(D) A.Ş. ortadan kalktı

(G) A.Ş. Bölünüyor Kısmi Bölünme

Bölünme İşlemi



Bölünmeden sonra geriye kalan şirketler



Ticari İşletme Yenilikler

- Vakıfların tacir sıfatı yeniden düzenlendi.
- Bileşik faize sınırlamalar getirildi. Artık sadece iki tarafı tacir olan cari hesap ve ödünç sözleşmelerinde bileşik faiz uygulanabilecek.
- Elektronik bildirim (tebligata) ve elektronik faturaya ilişkin düzenleme getiriliyor.
- KEP (kayıtlı elektronik posta) sistemi, birçok işlemde kullanılacak.

Ticari işletme Yenilikler

- Ticari işletmenin devri, Borçlar Kanunu'nda ve Yeni TTK'da yeniden düzenlendi. Kiracılık hakkı, ticari işletmeyle birlikte geçecek.
- Ticaret sicili sistemi yenileniyor, güven ilkesi güçleniyor.
- Bakanlık ve TOBB nezdinde elektronik sicil bankası kuruluyor.
- Ticari defterlerin tutulması alanında bir devrim: Türkiye Muhasebe Standartları
- Ticari muhasebe açısından düzenleme, değerlendirme ve mahsup kuralları kanunda düzenleniyor.
- Acentelik sözleşmesine ilişkin olarak, acenteyi koruyucu hükümler getiriliyor.

Özet

Özet

TTK somut olarak neler getiriyor?

- 1.Kurumsal yönetim; tüm parametreleriyle sisteme egemen olacaktır.** Şirketler, adil yönetilen, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu işletmelere dönüşecektir.
- 2.Şeffaflığı, UFRS ve bağımsız denetim güçlendirecektir.** Dünyaca kabul görmüş standartlar uygulama alanı bulacaktır. Bağımsız Denetim ve İşlem Denetimi şart koşulmaktadır.
- 3.Pay sahibi olmanın değeri** yükseltilmektedir.
- 4.Şirketlerin kuruluşu ve yeniden yapılanması** kolaylaştırılmakta, ancak daha güvenceli hale getirilmektedir.
- 5.Limited ortaklıklar ve anonim ortaklıklar mantık olarak yaklaştırılmaktadır.**
- 6.Şirketler topluluğu** tüm yönleriyle kanuni düzenlemeye kavuşturulmaktadır.

Özet

TTK somut olarak neler getiriyor?

7. **Şirketin kuruluşu** rasyonel, akıcı, şeffaf bir sisteme bağlanıyor.
8. **Sermayenin korunması**, çok yönlü kurallarla güvence altına alınıyor.
9. **Yönetim yapısının ve üst düzey yönetimin** örgütlenmesine ilişkin çeşitli alternatifler getiriliyor.
10. **Ortaklar ve yöneticiler**, şirket kaynaklarını kullanamayacaklar.
11. **Birleşmeler ve bölünmeler** başta olmak üzere yeniden yapılanmalar açıkça düzenlendi.

TTK zaman çizelgesi



Deloitte.